

ИП-48/19
На общем собрании родителей
детей дошкольного № 1
от 12.09.2021 г.
Секретарь: *А.А.*

СО ЛАСОВА Ю.
председатель
проектного комитета
МБДОУ детский сад
«Красная шапочка»
г. Уфа, ул. Чалдынов



Изменения в Положение
об установлении системы оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Красная шапочка»
утвержденное приказом заведующего от 27.03.2020 г. № 133-од
(с изменениями от 24.09.2020 г. № 417-од)

**Изменения в Положение
об установлении системы оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Красная шапочка»**

утвержденное приказом заведующего от 27.03.2020 г. № 133-од
(с изменениями от 24.09.2020 г. № 417-од)

1. Внести изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Красная шапочка», утвержденное приказом от 27.03.2020 г. № 133-од (с изменениями от 24.09.2020 г. № 417-од) (далее Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац десятый пункта 5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.»

1.2. Абзац восьмой пункта 5б раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не должен превышать двух фондов оплаты труда по основной занимаемой должности (профессии). Исчисление единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится по формуле:

$$ЕВ = ((ДО + ТС + КВ + СВ) \times (РК + СН)) \times К,$$

где:

ЕВ - размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, рублей;

ДО - фонд должностных окладов (для педагогических работников, с учетом нагрузки, установленной на учебный год), рублей;

ТС - фонд тарифных ставок, рублей;

КВ - компенсационные выплаты (за исключением ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций), без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, рублей;

СВ - стимулирующие выплаты, исчисленные в размере 20% от суммы фонда должностных окладов, фонда тарифных ставок и фонда компенсационных выплат без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, рублей;

РК - районный коэффициент, процент;

СН - процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, процент;

К - количество фондов оплаты труда по основной занимаемой должности (профессии), установленное локальным актом организации.»

1.3. Абзац первый пункта 59 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«59. Фонд оплаты труда организации в год определяется суммированием фонда должностных окладов, фонда тарифных ставок и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных Положением, за исключением годовой суммы ежемесячного денежного вознаграждения за классное

руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций. Указанный годовой фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством (с учетом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 31 мая 2021 года.